



DETERMINAZIONE N. 96 DEL 21 MAGGIO 2026

OGGETTO: C.C.R.L. Comparto non dirigenziale. P.E.O. – Provvedimento inerente la determinazione della Progressione Economica Orizzontale. Quantificazione al personale dell'Ente degli emolumenti correlati all' art 18 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e altri Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10.

Determinazioni consequenziali alla determinazione S.G. n. 198 del 30/12/2025.

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e altri Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 (triennio giuridico ed economico 2019/2021);

Premesso che l'art. 22 del citato CCRL prevede, all'interno di ciascuna categoria una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;

Considerato che il comma 3 dell'art. 22 del CCRL prevede che le progressioni economiche sono attribuite sulla base di graduatorie di merito per ciascuna posizione economica nell'ambito delle rispettive categorie d'inquadramento, e sulla base dei criteri indicati ai punti a), b), c), e d) dello stesso comma;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022 identificato al n. 5 del 7 novembre 2022 sottoscritto dal Segretario Generale unitamente alle OO.SS. con il quale è stato chiuso e determinato l'accordo con le OOSS, tra cui quello di finanziare la progressione orizzontale del personale camerale potenzialmente avente diritto e con decorrenza giuridica ed economica secondo quanto dettagliatamente riportato negli allegati tecnici che fanno parte integrale del citato contratto decentrato integrativo agli atti della Segreteria Generale;

Visto il bilancio camerale per l'anno 2022, all'interno del quale esiste la ripartizione sia per la parte in competenza, sia nei preposti conti per la relativa previsione di spesa che per le quote parti che interessano le annualità 2019/2020/2021/2022 (in competenza 2022);

Vista la determinazione del Segretario Generale n. 101 del 21 novembre 2022 avente ad oggetto: "Approvazione del disciplinare e dell'avviso di selezione per progressioni economiche orizzontali dei dipendenti della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia" e relativi allegati A e B che qui si intende trascritto;

Visti i prospetti contenenti la quantificazione del numero dei dipendenti, distinti per passaggio di sottocategoria economica, su base annua, individuate secondo i criteri stabiliti in sede di delegazione trattante del 7 novembre 2022 come da allegato A che costituisce e si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

Vista la determinazione del Segretario generale n. 107 del 28 novembre 2022 avente per oggetto:

Oggetto: Approvazione delle graduatorie per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali dei dipendenti della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia.- nella quale si dispone quanto segue:

----- • di approvare le graduatorie per l'attribuzione delle posizioni economiche orizzontali dei dipendenti della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia nel rispetto del bando di selezione sopra citato, come riportate nei prospetti di cui all'allegato B che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;



----- • di dare mandato all'Area Supporto Interno di predisporre tutti gli atti necessari all'inquadramento nelle corrispondenti posizioni economiche immediatamente superiori con effetto giuridico ed economico con le decorrenze approvate in sede di delegazione trattante del 7 novembre 2022; - PRIMA ATTRIBUZIONE PEO

Visto il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e altri Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 (triennio giuridico ed economico 2022/2024);

Premesso che l'art. 18 di detto ultimo CCRL 2022 / 2024 , il quale prevede , all'interno di ciascuna categoria una progressione economica con lo scopo , al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e della famiglia professionale, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area del sistema di classificazione, nell'allegata tabella E. La medesima tabella rileva altresì il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.

Preso atto che l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art.52 comma 1-bis del d.lgs. n.165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori;

Preso atto che la procedura selettiva di area che è stata attivata in relazione alle risorse del Fondo risorse decentrate di cui all'art.100 (Fondo risorse decentrate: costituzione) destinate a tale finalità;

Preso atto che la progressione economica di cui al citato art. 18 del CCRL 2022 – 2024 è finanziata con le risorse del Fondo risorse decentrate di cui all'art.100 (Fondo risorse decentrate- costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per trattamento accessorio ;

Considerato che il comma 2 dell'art. 18 lettera d) del CCRL prevede i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti;

Vista la propria determinazione n. 198 del 30 dicembre 2025 avente per oggetto : Approvazione delle graduatorie per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali art 18 del CCRL 2019 / 2021 dei dipendenti della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia con la quale alla luce :

- del vigente CCRL del comparto non dirigenziale triennio giuridico ed economico 2019-2021
- del l'accordo del 17/07/25 stipulato, ai sensi dell'articolo 18 del CCRL 2019-2021, tra l'Aran Sicilia e le OO.SS. firmatarie del CCRL 2019/2021 del comparto non dirigenziale condiviso dalle OO.SS. in sede di contrattazione decentrata in data 07/11/25;
- della propria determinazione n. 190 dell'11 dicembre 2025 avente ad oggetto: approvazione del disciplinare e dell'avviso di selezione per progressioni economiche orizzontali art. 18 del CCRL 2019/2021 dei dipendenti della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia;
- della propria determinazione n. 191 del 15 dicembre 2025 avente ad oggetto: nomina commissione giudicatrice per la procedura valutativa per le progressioni economiche previste dall'art. 18 del CCRL 2019/2021 del comparto non dirigenziale per i dipendenti dell'Ente;



- degli esiti della Commissione giudicatrice conclusi in data 19 dicembre 2025 che, come da bando e da domande presentate, attribuisce le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01-01-2024 a 7 funzionari, 20 assistenti e 1 coadiutore mentre con decorrenza 01-01-2025 le attribuisce ad ulteriori 2 funzionari, 11 assistenti e 2 coadiutori;
- degli atti istruttori discendenti dal procedimento di che trattasi sono depositati presso i competenti uffici;
- dell'approvazione delle graduatorie distinte per area professionale di appartenenza ai sensi dell'articolo 4 del bando approvato (determina S.G. n. 190/2025) avente per oggetto: Approvazione del disciplinare e dell'avviso di selezione per progressioni economiche orizzontali art 18 del CCRL 2019 / 2021 dei dipendenti della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia.

è stato determinato:

- di approvare le graduatorie per l'attribuzione delle posizioni economiche orizzontali dei dipendenti della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia nel rispetto del bando di selezione sopra citato, come riportato nel prospetto di cui all'allegato A) al citato provvedimento 198/2025; - SECONDA ATTRIBUZIONE PEO

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2026 sottoscritto in data 19 Febbraio 2026 sottoscritto dal Segretario Generale unitamente alle OO.SS. con il quale è stato chiuso e determinato l'accordo con le OOSS, tra cui quello di finanziare gli aspetti correlati ai differenziali stipendiali - in senso ampio- del personale camerale potenzialmente avente diritto e con decorrenza giuridica ed economica secondo quanto dettagliatamente riportato negli allegati tecnici che fanno parte integrale del citato contratto decentrato integrativo agli atti della Segreteria Generale; (304.905,02 € + 22.345,77 €);

Visto il verbale del Collegio Straordinario dei Revisori dei Conti n. 31 del 27/04/2026 che nella trattazione del settimo punto all'ODG è stato trattato il prospetto riepilogativo relativo alla tabella di ripartizione delle risorse FORD 2026 laddove negli allegati tecnici di determinazione esaminati sono ripartiti per valori correlati all'art 18 e valori correlati alle risorse destinate all'art 24 (c.d. invarianza);

Preso atto che sulla base della graduatoria approvata con propria determinazione 198/2025 si rilevano i seguenti costi per l'esercizio 2024 che qui di seguito si riportano;

Incremento annuo anno 2024 per Coadiutori pari ad euro 61,54;

Incremento annuo anno 2024 per Assistenti pari ad euro 96,15;

Incremento annuo anno 2024 per Funzionari pari ad euro 173,08;

Incremento annuo anno 2024 per Coadiutori per contributi carico Ente Enpdep pari ad euro 0,74;

Incremento annuo anno 2024 per Assistenti per contributi carico Ente Enpdep pari ad euro 1,16;

Incremento annuo anno 2024 per Funzionari per contributi carico Ente Enpdep pari ad euro 2,09;

Incremento annuo anno 2024 per Coadiutori per contributi carico Ente O.P pari ad euro 45,44;

Incremento annuo anno 2024 per Assistenti per contributi carico Ente O.P. pari ad euro 71,00;

Incremento annuo anno 2024 per Funzionari per contributi carico Ente O.P. pari ad euro 127,80;



Incremento annuo anno 2024 per Coadiutori per contributi carico Ente Quiescenza pari ad euro 193,60;

Incremento annuo anno 2024 per Assistenti per contributi carico Ente Quiescenza pari ad euro 302,50;

Incremento annuo anno 2024 per Funzionari per contributi carico Ente Quiescenza pari ad euro 544,50;

Incremento annuo anno 2024 per Coadiutori per contributi carico Ente Irap pari ad euro 68,00;

Incremento annuo anno 2024 per Assistenti per contributi carico Ente Irap pari ad euro 106,25;

Incremento annuo anno 2024 per Funzionari per contributi carico Ente Irap. pari ad euro 191,25;

Accertato pertanto che il costo complessivo annuo 2024 arretrato ai fini della corresponsione del differenziale di cui all'art 18 del CCRL 2022 / 2024 ammonta:

in quanto ad euro 41.550,00 quale costo in carico all'esercizio 2024 per differenziale art 18 ccrl 2022 2024;

in quanto ad euro 38,64 quale costo in carico all'esercizio 2024 per contributi carico Ente Enpdep 2024;

in quanto ad euro 2.360,04 quale costo in carico all'esercizio 2024 per contributi carico Ente O.P. 2024;

in quanto ad euro 10.055,10 quale costo in carico all'esercizio 2024 per contributi carico Ente Quiescenza 2024;

in quanto ad euro 3.531,75 quale costo in carico all'esercizio 2024 per contributi carico Ente IRAP 2024;

Preso atto che sulla base della graduatoria approvata con propria determinazione 198/2025 si rilevano i seguenti costi per l'esercizio 2025 che qui di seguito si riportano;

Incremento annuo anno 2025 per Coadiutori pari ad euro 61,54;

Incremento annuo anno 2025 per Assistenti pari ad euro 96,15;

Incremento annuo anno 2025 per Funzionari pari ad euro 173,08;

Incremento annuo anno 2025 per Coadiutori per contributi carico Ente Enpdep pari ad euro 0,74;

Incremento annuo anno 2025 per Assistenti per contributi carico Ente Enpdep pari ad euro 1,16;

Incremento annuo anno 2025 per Funzionari per contributi carico Ente Enpdep pari ad euro 2,09;

Incremento annuo anno 2025 per Coadiutori per contributi carico Ente O.P pari ad euro 45,44;

Incremento annuo anno 2025 per Assistenti per contributi carico Ente O.P. pari ad euro 71,00 ;

Incremento annuo anno 2025 per Funzionari per contributi carico Ente O.P. pari ad euro 127,80;

Incremento annuo anno 2025 per Coadiutori per contributi carico Ente Quiescenza pari ad euro 193,60;

Incremento annuo anno 2025 per Assistenti per contributi carico Ente Quiescenza pari ad euro 302,50;

Incremento annuo anno 2025 per Funzionari per contributi carico Ente Quiescenza pari ad euro 544,50;



Incremento annuo anno 2025 per Coadiutori per contributi carico Ente Irap pari ad euro 68,00;

Incremento annuo anno 2025 per Assistenti per contributi carico Ente Irap pari ad euro 106,25;

Incremento annuo anno 2025 per Funzionari per contributi carico Ente Irap. pari ad euro 191,25;

Accertato pertanto che il costo complessivo annuo 2025 arretrato ai fini della corresponsione del differenziale di cui all'art 18 del CCRL 2022 / 2024 ammonta:

in quanto ad euro 61.400,00 quale costo in carico all'esercizio 2025 per differenziale art 18 ccrl 2022 2024;

in quanto ad euro 57,10 quale costo in carico all'esercizio 2025 per contributi carico Ente Enpdep;

in quanto ad euro 3.487,52 quale costo in carico all'esercizio 2025 per contributi carico Ente O.P.;

in quanto ad euro 14.858,80 quale costo in carico all'esercizio 2025 per contributi carico Ente Quiescenza;

in quanto ad euro 5.219,00 quale costo in carico all'esercizio 2025 per contributi carico Ente IRAP;

Preso atto che sulla base della graduatoria approvata con propria determinazione 198/2025 si rilevano i seguenti costi per l'esercizio 2026 dalla mensilità di gennaio 2026 ad aprile 2026 che qui di seguito si riportano;

Incremento annuo anno 2026 per Coadiutori pari ad euro 61,54;

Incremento annuo anno 2026 per Assistenti pari ad euro 96,15;

Incremento annuo anno 2026 per Funzionari pari ad euro 173,08;

Incremento annuo anno 2026 per Coadiutori per contributi carico Ente Enpdep pari ad euro 0,74;

Incremento annuo anno 2026 per Assistenti per contributi carico Ente Enpdep pari ad euro 1,16;

Incremento annuo anno 2026 per Funzionari per contributi carico Ente Enpdep pari ad euro 2,09;

Incremento annuo anno 2026 per Coadiutori per contributi carico Ente O.P pari ad euro 45,44;

Incremento annuo anno 2026 per Assistenti per contributi carico Ente O.P. pari ad euro 71,00;

Incremento annuo anno 2026 per Funzionari per contributi carico Ente O.P. pari ad euro 127,80;

Incremento annuo anno 2026 per Coadiutori per contributi carico Ente Quiescenza pari ad euro 193,60;

Incremento annuo anno 2026 per Assistenti per contributi carico Ente Quiescenza pari ad euro 302,50;

Incremento annuo anno 2026 per Funzionari per contributi carico Ente Quiescenza pari ad euro 544,50;

Incremento annuo anno 2026 per Coadiutori per contributi carico Ente Irap pari ad euro 68,00;

Incremento annuo anno 2026 per Assistenti per contributi carico Ente Irap pari ad euro 106,25;

Incremento annuo anno 2026 per Funzionari per contributi carico Ente Irap. pari ad euro 191,25;



Accertato pertanto che il costo annuo 2026 arretrato ai fini della corresponsione del differenziale di cui all'art 18 del CCRL 2022/2024 ammonta:

- in quanto ad euro 18.083,01 quale costo in carico all'esercizio 2026 per differenziale art 18 ccrl 2022 – 2024 periodo gennaio aprile 2026;
- in quanto ad euro 37.858,65 quale costo in carico all'esercizio 2026 per differenziale art 18 ccrl 2022 – 2024 periodo maggio dicembre 2026;
- in quanto ad euro 16,82 quale costo in carico all'esercizio 2026 per contributi carico Ente Enpdep periodo gennaio aprile 2026;
- in quanto ad euro 35,21 quale costo in carico all'esercizio 2026 per contributi carico Ente Enpdep periodo maggio dicembre 2026;
- in quanto ad euro 1.027,12 quale costo in carico all'esercizio 2026 per contributi carico Ente O.P. periodo gennaio aprile 2026;
- in quanto ad euro 2.150,37 quale costo in carico all'esercizio 2026 per contributi carico Ente O.P. periodo maggio dicembre 2026;
- in quanto ad euro 4.376,09 quale costo in carico all'esercizio 2026 per contributi carico Ente Quiescenza gennaio aprile 2026;
- in quanto ad euro 9.161,79 quale costo in carico all'esercizio 2026 per contributi carico Ente Quiescenza maggio dicembre 2026;
- in quanto ad euro 1.537,06 quale costo in carico all'esercizio 2026 per contributi carico Ente IRAP gennaio aprile 2026;
- in quanto ad euro 3.217,99 quale costo in carico all'esercizio 2026 per contributi carico Ente IRAP maggio dicembre 2026;

Visto il bilancio camerale per l'anno 2024, all'interno del quale è presente, tra i conti di debito, la disponibilità residua pari ad euro 89.312,23 di cui alla scrittura contabile n. 17791 del 31/12/2024 rilevata al conto di debito n. 244000/2024;

Considerato che il costo per l'attribuzione della PEO/2024 come da prospetto rileva un costo pari ad euro 41.550,00 che potrà essere coperto con quanto rilevato alla scrittura contabile n. 17791 del 31/12/2024, mentre la parte residua copre parzialmente il costo 2025 per un ammontare pari ad euro 47.762,23. La differenza necessaria alla copertura 2025 (complessivamente determinata in complessivi euro 61.400,00) pari ad euro 13.637,77, trova copertura dalla scrittura contabile rilevata nel 2025 di cui al numero 17520 del 31/12/2025 rilevata al conto di debito n. 244000/2025;

Visto il bilancio previsionale per l'anno 2026, all'interno del quale è presente, tra i conti di stanziamento ordinario relativi alle disponibilità complessive del FORD 2026, ricade il costo ordinario discendente dall'attribuzione complessive generate dalle. Resta inteso che i conti necessitano e dunque dovranno essere rimodulati in sede di assestamento al bilancio previsionale 2026 anche secondo l'accordo sindacale del 19/02/2026. Quanto detto sempre nei limiti di spesa imposti dalla previsione di cui alla legge (te to d i s p e s a F O R D 2 0 2 6 d i c u i a l d. l g s. n. 7 5 / 2 0 1 7 a r t 2 3 c o m m a 2) pari a complessivi euro € 988.427,26. Detto importo



massimo (tetto di spesa FORD 2026 di cui al d. lgs. n. 75/2017 art 23 comma 2) è stato asseverato dal Collegio straordinario dei Revisori dei Conti nella seduta del 27/04/2026 di cui al verbale n. 31.

Preso atto che l'incremento di cui in oggetto genera un aumento della quota oraria relativamente alla voce straordinario al personale e che il costo relativo a detta voce è pari ad euro 2.757,67 per quanto attiene l'esercizio 2024, e per euro 4.153,99 per quanto attiene l'esercizio 2025 e per quanto attiene la parte relativa all'esercizio 2026 il costo limitatamente alle mensilità da gennaio ad aprile 2026 si assesta in euro 1.375,42.

Verificato che il limite (tetto di spesa FORD - 2026 di cui al d. lgs n. 75/2017 art 23 comma 2) pari ad euro 988.427,26 che riporta una disponibilità complessiva per differenziale pari ad euro 304.905,02 asseverata in sede di verifica dal Collegio Straordinario dei Conti nella seduta del 27/04/2026;

Visti i prospetti contenenti la quantificazione del numero dei dipendenti, su base annua, come da allegato "A" che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

Visto il verbale redatto dal Collegio dei Revisori dei Conti di cui al n. 31 del 27/04/2026 che assevera la compatibilità nel piano di riparto delle risorse decentrate e dunque la spesa complessiva per le spettanze della prima e seconda PEO 2022/2023/2024 pari ad euro 304.905,02;

Preso atto che dal confronto di cui sopra l'ufficio del personale ha confermato che il regime di tassazione da applicare sarà quello ordinario non ricorrendo in alcun modo i legittimi presupposti per la tassazione separata:

Preso atto del verbale redatto dal Collegio dei Revisori nella seduta del 27/04/2026 in ordine alla compatibilità delle risorse destinate al Fondo di contrattazione decentrata (anche in questo caso il verbale unitamente alla relazione si intende interamente trascritto);

Esaminato il prospetto riepilogativo attinente la suddivisione delle coperture finanziarie in bilancio che si allega al presente provvedimento sotto la lettera A);

Viste le schede individuali relative all'aggiornamento delle singole posizioni stipendiale del personale interessato dalla applicazione di quanto in oggetto che si allegano al presente provvedimento sotto la lettera B)

Per quanto in parte motiva

D E T E R M I N A

- di dare seguito economicamente alla Progressione Economica Orizzontale secondo quanto determinato in sede di accordo del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2026 identificato al n. 1 del 19 febbraio 2026;
- di determinare alla luce delle risultanze di cui al provvedimento del Segretario Generale n. 198 del 30/12/2025, le somme sopra indicate, pari a complessivi euro 304.905,02 sommatorie delle progressioni economiche riportate nelle singole posizioni stipendiali - dal 2021 al 2024 e relativa continuità per il 2025;
- di adeguare, a decorrere dalle spettanze stipendiali del mese di Maggio 2026, l'adeguamento a regime delle retribuzione ordinaria secondo quanto indicato e dettagliatamente riportato nella'allegato prospetto "A";



Sono fatti salvi eventuali conguagli in positivo e/o negativo.

Gli oneri di spesa derivanti dalla presente determinazione, ammontanti per l'esercizio 2026 complessivamente ad euro 304.905,02 troveranno copertura:

per il costo discendente dall'attribuzione della PEO/2024 come da prospetto rileva un costo pari ad euro 41.550,00 che potrà essere coperto con quanto rilevato alla scrittura contabile n. 17791 del 31/12/2024;

per quanto attiene il costo 2025 pari ad euro 61.400,00 sarà coperto in quanto ad euro 47.762,23 con la parte residuale della scrittura contabile n. 17791 del 31/12/2024 e per quanto attiene la differenza necessaria alla copertura 2025 (complessivamente determinata in complessivi euro 61.400,00) pari ad euro 13.637,77, trova copertura nella scrittura contabile rilevata nel 2025 di cui al numero 17520 del 31/12/2025 rilevata al conto di debito n. 244000/2025;

per quanto attiene l'anno 2026, all'interno del quale è presente, tra i conti di stanziamento ordinario relativi alle disponibilità complessive del FORD 2026 ricadrà il costo ordinario discendente dall'attribuzione delle PEO – prima attribuzione e seconda attribuzione - dal 2021 al 2026. Resta inteso che i conti necessitano di essere rimodulati in sede di assestamento al bilancio previsionale 2026 sempre nei limiti del tetto di spesa FORD 2026 imposto dal d. lgs. n. 75/2017 art 23 comma 2) pari a complessivi euro € 988.427,26 asseverato dal Collegio straordinario dei Revisori dei Conti nella seduta del 27/04/2026 di cui al verbale n. 31.

Per quanto attiene il maggior costo discendente dall'incremento della quota straordinario per le annualità 2024 e 2025 troverà copertura al con conto 261001 di cui alla scrittura contabile 16151 del 31/12/2023.

La maggior quota relativa alla corresponsione dell'orario straordinario 2026 troverà copertura nell'ordinario conto 321003 del bilancio previsionale 2026.

- Di pubblicare il presente provvedimento, nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web camerale, sottosezione 1 "Personale" – sottosezione 2 "Contrattazione collettiva".

Il Segretario Generale
Dott. Rosario Condorelli